



Делаем комфортное движение доступным!

**Уважаемые коллеги! Дорогие друзья, работники и ветераны
ОАО «Пинский автобусный парк»!**

**Примите самые искренние поздравления
с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!**

Уходящий год был для нас годом напряженной и продуктивной работы. Он был наполнен знаменательными событиями и позитивными переменами. Нам приходилось решать непростые задачи, находить выход из нестандартных ситуаций. Благодаря вашему профессионализму, самоотдаче и сплоченности нашей команды мы обеспечивали надежное транспортное обслуживание и комфорт пассажиров.

2025-ый год для нашего предприятия был особенным.

Мы отметили знаковую юбилейную дату. Пинскому автобусному парку – 70 лет! Это рубеж, позволяющий оценить достигнутое, история, в которую вписан труд многих поколений наших работников и ветеранов.

В преддверии Нового года мы с уверенностью смотрим в будущее. Пусть 2026 год станет для нас новым этапом развития, годом новых возможностей. Искренне желаю вам силы и неиссякаемой энергии для реализации задуманных планов. Пусть новый год будет плодотворным, успешным, ознаменуется новыми достижениями и успехами в профессиональной деятельности. Крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия, мира и согласия в семьях.

Пусть каждый день нового года будет наполнен радостью, теплом и улыбками, а загаданные в новогоднюю ночь желания обязательно сбудутся.

*С глубоким уважением,
директор Иван Григорьевич Ребковец*

**Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!
От имени профсоюзного комитета поздравляем вас
с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!**

Новогодние праздники – это время, наполненное особой атмосферой, ожиданием чуда, надеждами и новыми планами. Это прекрасный повод подвести итоги уходящего года и с оптимизмом взглянуть в будущее.

В 2025 году наш Коллективный договор пополнился новыми пунктами, обеспечивающими стабильность и социальную защиту работников предприятия. Пусть и в наступающем году каждый из вас чувствует заботу и уверенность в завтрашнем дне, а наш профсоюз и впредь будет опорой в решении всех важных вопросов.

Профсоюзный комитет гордится нашим дружным коллективом и благодарит каждого из вас – водителей, кондукторов, ремонтных рабочих, диспетчеров, инженерно-технических работников и всех, кто обеспечивает бесперебойную работу нашего предприятия.

В эти праздничные дни мы искренне желаем вам крепкого здоровья, стабильности, неиссякаемой энергии. Пусть каждый рабочий день приносит радость, а дома всегда ждут тепло, уют и любящая семья. Желаем вам благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Счастливых и незабываемых мгновений в кругу родных и близких.

Профсоюзный комитет

ИТОГИ ГОДА

Итоги работы 2025 года и планирование работы технической службы в 2026 году

В конце календарного года принято оценивать проделанную работу, анализировать полученный опыт и подводить итоги – это помогает как обозначить успешные мероприятия, так и зафиксировать отдельные недочёты. Полученные данные необходимо использовать для дальнейшего развития, а также для формирования планов на новый год. Об итогах работы технической службы и планах на предстоящий год рассказывает первый заместитель директора - главный инженер Игорь Викторович Юха.



За прошедший год технической службой в целом обеспечена постоянная техническая готовность и безопасная, устойчивая эксплуатация транспортных средств.

В текущем году работниками авторемонтной мастерской, службы главного механика, а также работниками по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений при поддержке подрядных организаций выполнены текущие ремонты и проведена модернизация ряда объектов предприятия. Основными мероприятиями в данном вопросе явились следующие.

1. Обновление проездов КТП (контрольно-технического пункта) – это комплекс работ по модернизации, включивший в себя обшивку металлом фасадов, потолка навеса и колонн, замену дорожного покрытия, дренажной системы, установку дополнительного освещения, обновление вывески, дорожных знаков и разметки. Реализация мероприятия позволила создать условия для более качественного, углубленного и детального осмотра транспортных средств, а также способствовала приданию объекту более привлекательного внешнего вида и индивидуальности.

2. Капитальный ремонт поста диагностики в отделении СЦ МАЗ с монтажом ремонтной ямы, универсального тормозного стенда МАХА, стенда

развал-схождения Техно-Вектор 7. Внедрение вышеуказанного современного технологического оборудования позволит повысить качество технического обслуживания подвижного состава в целом, а также повысить безопасность тормозной системы и рулевого управления транспортных средств в частности. В результате расширен спектр оказываемых услуг, что позволяет рассчитывать на рост прибыли от

визуального контроля и регулировки давления в шинах. Это позволило каждому водителю без лишних усилий и затрат времени довести давление в шинах до нужного значения, используя компрессор и максимально понятный интерфейс для выбора давления. Автоматика самостоятельно корректирует давление, подавая или сбрасывая воздух, а водителю достаточно подключить шланг к вентилю и подождать звукового сигнала об окончании работы.

4. Ввод в эксплуатацию пескоструйной камеры для колёсных дисков транспортных средств в сварочном отделении. Оборудование, изготовленное нашими электрогазосварщиками, предназначено для высококачественной, глубокой очистки и абразивной обработки поверхности дисков перед покраской. Оно обеспечивает безупречное качество очистки и идеальную поверхность для

нанесения нового покрытия, что напрямую влияет на конечный результат и долговечность лакокрасочного покрытия.

5. Организация склада-магазина на площадях СТО. В помещении под данный объект был произведён косметический ремонт с изготовлением новых прочных стеллажей, с установкой современ-

ных роллетных ворот, которые сочетают функциональность и безопасность. Новый склад-магазин позволит в 2026 году обеспечить операционные преимущества



деятельности СТО.

3. Организация и запуск «Поста перетяжки и подкачки шин», где установлено стационарное оборудо-

Начало на стр.2

для СТО, повысить её маркетинговую привлекательность, что в итоге принесёт прямые финансовые выгоды.

Поэтапно производится оцифровка материалов на складе. Параллельно производится текущий ремонт складских стеллажей основного склада, включающий диагностику и устранение дефектов: замену повреждённых стоек, полок, выравнивание конструкций при перекосах, а также защиту от коррозии.

В плановом режиме производится анализ имеющегося сетевого и пневматического инструмента в авторемонтной мастерской с заменой на новый – аккумуляторного типа. Основные преимущества – автономность, компактность и универсальность (один

аккумулятор подходит к разным инструментам одного бренда).

До конца 2025 года планируется поставка нового токарно-винторезного станка марки ГС526УП-01 производства

следующем году, так как от этого зависит качество оказываемых услуг.

Планирование работы технической службы – важный фактор устойчивости и роста предприятия. Основные задачи технической службы можно разделить на операционные (текущие) и стратегические (направленные на развитие).

В новом году особое внимание и контроль будут направлены на обеспечение бесперебойной работы оборудования: минимизация простоев за счет качественного планово-предупредительного ремонта (ППР), выполнение и соблюдение всех нормативов и требований промышленной, экологической и пожарной безопасности, подготовка и обновление документации.



ОАО «Гомельский завод станков и узлов» стоимостью 157 000 руб. Обновление инструмента и оборудования будет оставаться стратегической задачей в

Стратегические задачи технической службы в 2026 году

1. Актуализация технологических карт в связи с обновлением подвижного состава и корректировка действующей технологической документации. Будет прорабатываться вопрос внедрения планово-предупредительной системы технического обслуживания. Её цель – не допустить случаев отказа оборудования, основываясь на статистике надёжности и ресурсе деталей. Регламентная замена узлов – это не просто «поменяли деталь». Это строго регулируемый, документированный и контролируемый процесс, являющийся главным инструментом обеспечения надёжности, безопасности и предсказуемых затрат на эксплуатацию техники.

2. Разработка и внедрение мобильного приложения АРМ, СТО как личного кабинета транспортной единицы либо клиента, который будет включать: историю

обслуживания, фото/видео-отчёты о состоянии узлов, уведомления об этапах ремонта в реальном времени, напоминания о ТО, электронный чек и гарантию.

3. Внедрение онлайн-платформ, которые позволят изучать теорию (устройства систем, принципы работы) в удобном формате через видеоуроки, интерактивные презентации, тесты. Организации веб-семинаров и онлайн-трансляций по новым технологиям и моделям. Организация викторин и квизов (соревнование на скорость и правильность ответов, среди подразделений АРМ, ИТР, водительского состава на тему технического обслуживания, эксплуатации, сервиса и ремонта) с вручением сувенирных подарков победителям.

4. Внедрение стандарта организации рабочего места автослесаря:

- инструмент и оснастка;
- хранение (ящики и тумбы для удобного хранения инструмента и деталей);
- чистота и порядок (культура труда) – контейнеры для мусора, поддоны и ванны для слива технических жидкостей, воронки различных размеров для переливания жидкостей без проливания;
- организация зоны для СИЗ (средств индивидуальной защиты) – очки, перчатки, наушники.

Развитие технической службы – это не просто закупка новых инструментов, это стратегическая трансформация подразделения, которая позволит снизить издержки и положительным образом повлияет на безопасность перевозок и на имидж предприятия в целом.

Марафон добра: новогодняя акция «Наши дети»

15 декабря в Беларуси вновь стартовала новогодняя благотворительная акция «Наши дети». Её главная цель – подарить внимание, заботу и подарки детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в том числе из многодетных, малообеспеченных, опекунских и приемных семей, воспитанникам детских домов и интернатов.

Эта добрая традиция, зародившаяся в 1995 году по инициативе Президента Республики Беларусь, вновь объединила усилия всей страны для поддержки маленьких белорусов с непростой судьбой.



Уже много лет наше предприятие держит шефство над ребятами социально-педагогического центра города Пинска. Сегодня в нем проживают 9 мальчишек и девчонок, оставшихся без попечения родителей. Руководство предприятия в лице заместителя директора по безопасности и идеологической работе Юрия Александровича Рыбака и председатель профсоюзного комитета Анна Васильевна Чижова приняли участие в новогоднем празднике, который состоялся в центре 19 декабря. Юрий Александрович пожелал всем ребятам и педагогам добра и благополучия в наступающем году и передал подарочный сертификат на 800 рублей. На эти деньги руководство центра приобретет для своих воспитанников игровой комплекс.



Горячая телефонная линия

21 января 2026 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона: 61-17-15

ПЕРСПЕКТИВЫ

Больше зарабатываем - больше тратим!

Ещё с полдесятка лет назад мы и предположить не могли, что за период менее трёх лет (с марта 2023 года по декабрь 2025 года) за счёт собственных средств сможем приобрести 6 автобусов туристического класса, тем самым обновив практически наполовину подвижной состав, задействующийся на обслуживании маршрутов международного сообщения.

Последнее поступление произошло практически на днях – на предприятие прибыл очередной автобус туристического класса производства Китайской Народной Республики марки Zhong Tong (Зонг Тонг) LCK6129H. Финансовые средства на покупку этой современной модели заработаны на международных маршрутах, на текущей ситуации с обслуживанием которых и на перспективах их развития остановлюсь чуть подробнее.

Совсем недавно вынужденно приостанавливалось обслуживание маршрутов Пинск-Вроцлав и Пинск-Варшава: в период с 11.09.2025 по 26.09.2025 по причине закрытия по инициативе польской стороны единственного работавшего пассажирского автомобильного пункта пропуска (АПП) с Республикой Беларусь «Тересполь-Брест» и в период с 07.11.2025 по 10.11.2025 по причине значительных очередей на границе, когда в отдельные дни очередь на въезд в пункт пропуска достигала 176 (!) автобусов. Однако последние изменения в данном вопросе вселяют определённый осторожный оптимизм: Республика Польша в дополнение к действующему АПП с 17.11.2025 открыла для движения ещё два автомобильных пункта пропуска. С тех пор очереди исчезли, выполнение рейсов в польском направлении производится практически по расписанию. С учётом этого факта, а также в целях получения дополнительной выручки (в том числе экспортной) и прибыли, в предпраздничные дни назначено 5 дополнительных отправлений из Варшавы: в 17:30 – 19, 20, 21 и 22 декабря; в 14:15 – 24 декабря.

Что касается порядка обслуживания маршрутов польского направления в 2026 году, то необходимо отметить следующее. Маршруты Пинск-Вроцлав и Пинск-Варшава отправлением от АВ «Пинск» в 19:30 по-прежнему будут обслуживаться ежедневно. Дополнительно в период февраль-апрель планируется небольшое увеличение объёмов транспортной работы в данном направлении за счёт временного возобновления обслуживания маршрута Пинск-Варшава отправлением от АВ «Пинск» в 11:20 (или в 04:00, исходя из того, как будет складываться конъюнктура рынка) по отдельным дням недели. В этот же период в качестве эксперимента попробуем применять функционал динамического ценообразования, то есть стоимость билета на маршрут Пинск-Варшава будет

зависеть от даты его приобретения, либо от процента наполняемости салона на момент покупки.

В отношении маршрутов восточного направления информация следующая. Относительно недавно на маршруте Пинск-Москва мы увеличили количество дней обслуживания – если ранее выполнялся один оборот в неделю, то с 02.10.2025 мы выполняем рейсы уже три раза в неделю. Этот шаг стал следствием того, что, благодаря высоким стандартам обслуживания и выверенной тарифной политике, мы смогли завоевать доверие части пассажиров, следующих из Минска в Москву или в обратном направлении. Кстати, на наши плановые отправления из Москвы 26, 27 и 28 декабря билеты были раскуплены уже в начале декабря. С учётом этого назначены два дополнительных отправления из Москвы – в понедельник 29 декабря и во вторник 30 декабря. В целом, на предстоящий год у нас стоит задача постепенно перевести маршрут в формат ежедневного обслуживания при условии достижения приемлемого уровня рентабельности.

На основании анализа уровня пассажиропотока и опыта прошлых лет, маршрут Минск-Санкт-Петербург (участок маршрута Варшава-Санкт-Петербург) мы планируем обслуживать ежедневно в конкретный временной период – с 15.06.2026 по 31.08.2026 (возобновление же обслуживания маршрута с периодичностью один раз в неделю планируется в апреле).

Помимо регулярных маршрутов, в июле-августе мы имеем твёрдые намерения предложить жителям региона нерегулярные рейсы на побережье Азовского моря (г.Ейск). Хотя уверенность в востребованности такой услуги стопроцентная, её практическая реализация будет зависеть от внешних обстоятельств.

Кроме того, рассматриваются варианты долгосрочного сотрудничества с туристическими компаниями в части доставки групп отдыхающих на Черноморское побережье. Но в этих

вариантах основным фактором, влияющим на принятие решения, будет экономическая эффективность в сравнении с маршрутами регулярного сообщения.

В общем, работы новому Зонг Тонгу (управлять которым доверили опытным и авторитетным профессионалам – Кургану Григорию Наумовичу и Лукашевичу Валерию Васильевичу) хватит. И имеется абсолютная уверенность в том, что бригада № 1 под руководством молодого, перспективного и амбициозного начальника автоколонны № 1 Козака Александра Сергеевича максимально достойно справится со всеми трудностями и сделает всё от неё зависящее, чтобы международный вид сообщения на нашем предприятии по-прежнему был наиболее рентабельным видом и являлся основной составляющей имиджа предприятия в целом.

*Леонид Жовнерик,
ведущий специалист по организации перевозок*



ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, НО ВЫПОЛНИМЫЕ**К цифровым вызовам готовы**

Входящем году работниками бюро АСУП была проведена большая работа по усовершенствованию систем автоматического управления производством. Мы весь год трудились над обновлением программного обеспечения, созданием новой локальной вычислительной сети, переходом на новые сервера, обустройством новых рабочих мест и переоснащением старых, обновлением парка оргтехники, расширением возможностей системы видеонаблюдения на территории автобусного парка и многими другими текущими вопросами.

На 2026 год руководством поставлена задача - достигнуть высокого технологического уровня, который позволит нам перейти на новую систему учета материальных ценностей, управление персоналом, организацию и контроль движения автобусов, изменение формы оплаты проезда, а также решить многие другие вопросы, связанные с улучшением качества обслуживания пассажиров.

Кардинальные изменения произойдут в системе складского учета материальных ценностей и управления персоналом. Планируется переоснащение автовокзала «Пинск» и автостанции «Иваново» системами видео/аудио-оповещения пассажиров: здесь появятся большие удобные электронные табло и современная аудио-

аппаратура. По-прежнему не снимается вопрос обновления на рабочих местах оборудования для оперативного и, главное, качественного выполнения поставленных задач.

На сегодня бюро АСУП занимается не только обслуживанием программ, но и электроники, которая обеспечивает работу наших автобусов в части информирования пассажиров, контроля соответствия расписанию движения, предоставления пассажирам услуг Wi-Fi связи, видеоконтроля обстановки в салоне автобуса. Сотрудники бюро прикладывают максимум усилий для того, чтобы решение технических вопросов проходило с минимальными издержками и никак не отражалось на качестве работы техники на линии, а также работы вспомогательных служб.

Большое внимание уделяется вопросам обеспечения безопасности. На 2026 год намечено расширение системы видеоконтроля. Установка камер видеонаблюдения - это один из способов контроля, повышающий уровень исполнительской и трудовой дисциплин.

Бюро АСУП на сегодня укомплектовано квалифицированными специалистами, решающими поставленные задачи, что позволит достигнуть наилучшего эффекта от того, что внедряется на предприятии.

*Андрей Казакевич,
начальник бюро АСУП*

КУЛЬТУРНАЯ ПРОГРАММА**Идеальный вечер
в Полесском драматическом**

Посещение театра для коллектива Пинского автобусного парка стало доброй традицией. Более 100 сотрудников, в том числе ветераны труда, провели вечер среды 10 декабря в Полесском драматическом театре и получили яркие эмоции от просмотра премьерного спектакля «Одиночества. Net».

Это светлая и жизнеутверждающая комедия о трех подругах, связанных многолетней дружбой и общим чувством одиночества. Несмотря на жизненные трудности, они активно ищут свою любовь и счастье в современном мире.

Театральная постановка позволила наблюдать человеческие характеры, отношения, конфликты. Вместе с героями спектакля мы окунулись в атмосферу искрометного юмора, теплых эмоций и глубоких размышлений. Спектакль закончился бурными овациями, во время которых на сцену вынесли корзину с цветами от коллектива Пинского автобусного парка.

Приятный вечер оставил у всех только положительные эмоции. Отраднo, что такие совместные культурные мероприятия становятся доброй традицией на нашем предприятии и способствуют не только сплочению коллектива, но и культурному развитию каждого из нас.

**НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ****Праздник
волшебства и надежд**

В каждом из нас живет частичка волшебства. И так здорово, когда мы делимся ею друг с другом. Каждый раз, когда это происходит, наш внутренний ребенок становится счастливец.

Традиционно в преддверии новогодних и рождественских праздников профсоюзный комитет Пинского автобусного парка готовит подарки работникам предприятия и их детям. Хорошей многолетней традицией стало вручение продуктовых корзин, в которых есть всё необходимое к новому столу. В этом году такие наборы получили 706 наших сотрудников. 348 детей в возрасте до 14 лет, чьи родители трудятся в различных структурных подразделениях автобусного парка, получили наборы с кондитерскими изделиями и полезными продуктами. Кроме этого, многие ребята увидели новогоднюю сказку «Ледяные чары» Полесского драматического театра и приняли участие в интерактивном театрализованном представлении «Раз, два, три, а елочка не горит?».

Профсоюзный комитет

Новогодняя сказка - руками работников

Внутри каждого из нас живет ребенок, который верит в чудеса. Среди множества добрых интересных традиций Пинского автобусного парка есть та, которая нас, взрослых, на время возвращает в детство и наполняет жизнь радостью и светом. Речь идет о предновогоднем конкурсе на лучшее оформление рабочего пространства, где мы сами создаем новогоднюю сказку. Со временем он превратился в своеобразное соревнование, в котором все наши работники стараются проявить максимум фантазии и творчества, продемонстрировать свою креативность. Активное участие в нем из года в год принимают практически все подразделения автобусного парка, среди которых члены общественных объединений «Белая Русь», «Белорусский союз женщин», «Белорусский республиканский союз молодежи».

Участники начинают готовиться к конкурсу задолго до любимых зимних праздников и до последнего держат в секрете свои идеи и творческие замыслы.

Комиссия, в состав которой вошли заместитель директора по безопасности и идеологической работе Рыбак Юрий Александрович, инженер по безопасности движения Хвостюк Владимир Ананьевич, главный бухгалтер Житинская Светлана Александровна, главный экономист Вакулич Татьяна Адамовна, председатель профкома Чицова Анна Васильевна и бухгалтер профкома Левковец Галина Анатольевна, с трудом смогла выявить победителей, так как каждый кабинет-участник, каждое подразделение были украшены с любовью и неизменным творческим подходом и применением нестандартных творческих решений. Многие помещения предприятия превратились в настоящие уютные фотозоны с креативными новогодними елочками и деталями интерьера, многие из которых сделаны своими руками.

В этом году фаворитами вновь оказались СТО и ТО-2. Взяв однажды высокую планку, оба эти подразделения из года в год стремятся еще больше удивить своих коллег, придумывая новые сюжеты и добавляя оригинальности в каждую из своих композиций. И в этот раз оба коллектива шли, как говорится, «ноздря в ноздрю».

С минимальным отрывом по количеству



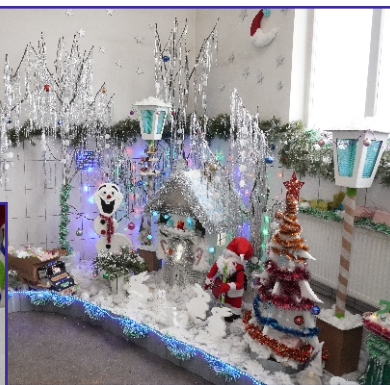
баллов победила команда СТО. Членов жюри покорила их праздничная локация «Мир в ожидании чудес» с символом наступающего 2026 года - красной огненной лошадью и парящим зонтиком (к слову, секрет его «парения» в воздухе членам комиссии так и не удалось раскрыть).

Таким образом, творческий коллектив ТО-2 оказался на втором месте. Третью позицию разделили команды автовокзала «Пинск» и здравпункта.

С целью поощрения большего количества участников с этого года были введены три номинации. В номинации «Использование природных материалов» отмечена комната отдыха кондукторов на автовокзале «Пинск», «Ручная работа» - ДП «Центральная больница», «Единая тематика и стиль» - расчетная бухгалтерия. По итогам смотр-конкурса все победители получат денежное вознаграждение за проявленные творчество и креатив. Кроме этого, поощрительной премии также будут удостоены творческие коллективы следующих подразделений: ДП «Железнодорожный вокзал», автомобильной колонны № 1, автомобильной колонны № 2, приемной директора и филиала «Иваново».

Создать удивительное настроение праздника удалось практически всем участникам. Украшения кабинетов были оригинальные, выразительные, а у некоторых - масштабные. Конкурс еще раз показал, какие талантливые и интересные сотрудники работают в автобусном парке. Руководство и профсоюзный комитет благодарят всех за активное участие в конкурсе, проявленные творчество и креатив!

*Анна Чицова,
инструктор по ОМР*



Создать удивительное настроение праздника удалось практически всем участникам. Украшения кабинетов были оригинальные, выразительные, а у некоторых - масштабные. Конкурс еще раз показал, какие талантливые и интересные сотрудники работают в автобусном парке. Руководство и профсоюзный комитет благодарят всех за активное участие в конкурсе, проявленные творчество и креатив!



**Сердечно поздравляем!
В декабре отметили юбилей:**

СТАХОВЕЦ

Ирина Владимировна,
кондуктор автомобильной колонны №2;

ЯЦКОВЕЦ

Елена Васильевна,
кассир билетный АВ «Пинск».

**Желаем мира, добра
и благополучия в семьях!**